

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №107»

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 3
от «30» 09 2021 г.



«СОШ №107»
И.И. Ушенина
от 30. 09. 2021 г.

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения
Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 107»
на 2021 – 2024 г.г.**

Новокузнецкий городской округ, 2021 г.

№	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1. Нормативное обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества	август 2021	Ушенина Н.И., директор школы	Приказ
1.2	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	сентябрь 2021	Ушенина Н.И., директор школы	Приказ
1.3	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	август-сентябрь 2021	Куратор внедрения ЦМН	Дорожная карта
1.4	Разработка положения о наставничестве	сентябрь 2021	Куратор внедрения ЦМН Заместители директора по УВР, ВР	Положение о наставничестве
1.5	Утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	сентябрь 2021	Куратор внедрения ЦМН Заместители директора по УВР, ВР	Дорожная карта
1.6	Разработка программ наставничества «учитель-учитель», «учитель-ученик»	сентябрь 2021	Куратор внедрения ЦМН Заместители директора по УВР, ВР	Программы
1.6	Разработка и утверждение распорядительных актов школы о внедрении целевой модели наставничества: <ul style="list-style-type: none"> • сроки внедрения ЦМН; • назначение ответственного за внедрение ЦМН; • сроки проведения мониторинга эффективности программы наставничества; • планируемые результаты внедрения целевой модели наставничества 	в течение года	Директор школы Куратор ЦМН	Приказы
2. Кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества				
2.1	Формирование базы наставников и наставляемых в 2020-2021 учебном году	август-сентября 2021	Куратор внедрения ЦМН Заместители директора по	Базы наставников и наставляемых

	<ul style="list-style-type: none"> • проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в ЦМН • выбор форм наставничества 		УВР, ВР	
2.2	Формирование наставнических пар	август-сентября 2021	Куратор внедрения ЦМН Заместители директора по УВР, ВР	приказ
2.3	Прохождение курсов повышение квалификации по наставничеству	в течение внедрения ЦМН	Куратор внедрения ЦМН	удостоверения
2.4	Участие в вебинарах, семинарах по наставничеству	В течение внедрения ЦМН	Куратор внедрения ЦМН	Сертификат, программа семинара
2.3	Организация работы наставнических пар <ul style="list-style-type: none"> • встреча-знакомство; • пробная встреча; • встреча-планирование; анкетирование по затруднениям педагогов • совместная работа наставника и наставляемого; • итоговая встреча 	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор внедрения ЦМН, наставники	Реализация программ наставничества
3. Организационные мероприятия обеспечения внедрения и реализации целевой модели наставничества				
3.1	Изучение рекомендаций «Методические разъяснения по разработке и внедрению программ наставничества в образовательной организации», «Методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам»	сентябрь-октябрь 2021	Руководители ШМО	Выступления на ШМО
3.2	Посещение методических консультаций для кураторов и наставников в MAOY ДПО ИПК	2021 - 2024	Куратор внедрения ЦМН, наставники	Корректировка плана работы по ЦМН
3.3	Участие в работе клуба молодых специалистов «ПРОдвижение»	2021 - 2024	Молодые специалисты ОУ, их наставники	План работы с молодыми специалистами

3.4	Участие молодых специалистов и их наставников в городском Фестивале педагогических идей «Моё первое открытие»	2021 - 2024	Наставники молодых специалистов	Работы участников, сертификат
	Участие в работе ежегодного городского проблемно-ориентированного семинара «Актуальные вопросы реализации ЦМН»	2021 - 2024	Куратор внедрения ЦМН, наставники	Обобщение опыта
3. Информационное сопровождение обеспечения внедрения и реализации целевой модели наставничества				
4.1	Создание рубрики «Наставничество» на сайте школы	2021	Куратор ЦМН Ответственный за сайт ОУ	Рубрика «Наставничество» на сайте ОУ
4.2	Создание рубрики «Наставничество» в социальных сетях	2022	Куратор ЦМН Ответственный за сайт ОУ	Рубрика «Наставничество» в социальных сетях
4.3	Освещение работы ОУ по реализации ЦМН в социальных сетях и на сайте школы	2021 - 2024	Куратор ЦМН Ответственный за сайт ОУ	
4. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль эффективности внедрения целевой модели наставничества				
5.1	Проведение мониторинга показателей эффективности внедрения ЦМН	ежегодно по итогам года	Куратор ЦМН	Аналитическая справка
5.2	Анкета по изучению удовлетворенности участников реализации программы наставничества	1 раз в полгода	Куратор ЦМН	Анкеты, аналитическая справка
5.3	Проведение педагогического совета «Наставничество как инструмент повышения компетенций педагогов и качества обучения учащихся»	2023	Куратор ЦМН	Протокол педсовета